

Drejebog

Tid	Ansvar	Beskrivelse	Formål
17.00 – 17:15	Xx	Velkomst <ul style="list-style-type: none"> • Baggrund for konferencen • Formål med konferencen • Præsentation af program 	<ul style="list-style-type: none"> • Fælles forståelse af konferencens formål
17:15 – 17:40 17:30	JHJ	Inspirationsoplæg – samarbejde på tværs Netværksøvelse (speed dating): Deltagerne får 30 sek. til at overveje en udfordring i relation til temaet arbejdskraft, som de gerne vil have løst eller blive klogere på i løbet af konferencen. Herefter får deltagerne mulighed for at tale med 2-3 andre deltagere herom. Oplæg: <ul style="list-style-type: none"> • Dynamikker når vi netværker og samarbejder på tværs • Fælles udviklingskraft – hvordan? 	<ul style="list-style-type: none"> • At styrke kendskabet blandt deltagerne • At øge sandsynligheden for konstruktive og meningsfulde dialoger gennem øget kendskab • At skabe rammerne for, at deltagerne kan give hinanden relationsgaver • At skabe fælles forståelse af- og refleksion over den fælles opgave på konference og de dynamikker der påvirker arbejdet hermed • At skabe refleksion over egen ageren ind i det fælles arbejde • At skabe rammerne for konstruktiv perspektivudveksling
17:40-18:05	TA	Inspirationsoplæg – arbejdsmarkedet i Ringkøbing-Skjern Kommune nu og i fremtiden	<ul style="list-style-type: none"> • At skabe indsigt i tendenser og udviklingen på området • At nuancere dialogen om fremtidens arbejdsmarked i Ringkøbing-Skjern Kommune
18.05 – 18:25	JHJ	Live interview Med deltagelse af repræsentanter fra 2-3 virksomheder skabes rammerne for et live interview med fokus på at synliggøre eksempler på gode cases med fokus på arbejdskraft. Herunder udfordringer, mulige løsninger og effekter. Under interviewet forholder de øvrige deltagere sig stille og tager noter. Efter interviewet er der, hvis informanterne tillader det, mulighed for enkelte opklarende eller nysgerrige spørgsmål fra de øvrige deltagere.	<ul style="list-style-type: none"> • At synliggøre de gode cases • At inspirere til at udforske muligheder og løsninger i relation til arbejdskraft • At skabe et nærværende rum for vidensdeling og inspiration Opgaver: <ul style="list-style-type: none"> • Udvælgelse af cases
18:25 – 18:35		Pause	
18:35-19:15	JHJ	Samtalesalon Fælles introduktion til samtalesalon <ul style="list-style-type: none"> • Formål • Form 	<ul style="list-style-type: none"> • At synliggøre forskellige perspektiver • At vise sammenhænge og få øje på fælles potentialer Opgaver:

18:40		<ul style="list-style-type: none"> • Grupper <p>[Gruppestørrelser fastsættes når faciliteter og rammer er besluttet]</p> <p>Deltagerne samles i Samtalesaloner og drøfter følgende spørgsmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvilke udfordringer og løftestænger ser vi i relation til arbejdskraftsituationen i Ringkøbing-Skjern Kommune? <p>Facilitator fastholder gruppens drøftelser på en planche.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sammensætning af grupper
19:15 – 19:40		Let forplejning og tid til netværk	
19:40 – 20:30	JHJ	<p>Workshop 1</p> <p>Fælles introduktion til workshops</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formål • Form • Grupper <p>[Gruppestørrelser fastsættes når faciliteter og rammer er besluttet]</p>	<ul style="list-style-type: none"> • At generere input (konkrete målsætninger og forslag til indsatser) til brug for udvikling af den nye Arbejdskraftpolitik • At skabe rammerne for perspektivudveksling og inspiration • At udnytte den fælles innovationskraft på tværs
19:45		<p>Hver gruppeworkshop har en facilitator, som rammesætter gruppens opgave ud fra det valgte tema. Enten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bosætning • Udenlandsk arbejdskraft • Arbejdsreserven • Opkvalificering 	<p>OBS: Grupper sammensættes ud fra tilhørsforhold (branche) og interesse (tema)</p> <p>Opgaver:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udarbejdelse af introduktionskort til facilitatorer – herunder fokus på at bringe relevante perspektiver i spil ift. det enkelte tema. Eks. digitalisering, klima etc. • Udvælgelse af facilitatorer • Udarbejdelse af drejebog til facilitatorer
19:55		<p>Herefter igangsætter facilitatoren en dialog med udgangspunkt i følgende spørgsmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • [Formuleres når temabeskrivelsen er udarbejdet] <p>Facilitatoren fastholder gruppens drøftelser på en planche.</p>	
20:10		<p>Med udgangspunkt i enkle dialog- og innovationsteknikker igangsætter facilitatoren en ny dialog med udgangspunkt i følgende spørgsmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvilke indsatser kan vi igangsætte for at styrke fremtidens arbejdsmarked i Ringkøbing-Skjern Kommune? <p>Facilitatoren fastholder gruppens drøftelser på en planche.</p>	
20.30-21:00	JHJ	<p>Fælles opsamling og afrunding</p> <p>Repræsentanter fra Arbejdskraftrådet kaldes op på scenen og spørges ind til deres oplevelse af konferencen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvad tager de med fra konferencen? 	<ul style="list-style-type: none"> • At skabe en fælles opsamling og afslutning på konferencen • At få indsigt i deltagerens oplevelse af konferencen • At skabe tydelighed i den videre proces

20:45		<ul style="list-style-type: none">• Hvordan har de oplevet arbejdet i grupperne?• Hvad er næste skridt frem mod udvikling af en Arbejdskraftpolitik for Ringkøbing-Skjern Kommune? <p>Deltagerne har mulighed for at kommentere på Arbejdskrafrådets refleksioner eller bringe øvrige perspektiver i spil.</p>	
-------	--	---	--